

한국장애인고용공단 휠체어 배드민턴 선수 채용공고

한국장애인고용공단의 휠체어 배드민턴 선수를 다음과 같이
공개채용 하오니 역량있는 선수들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 8. 10.

한국장애인고용공단 이사장

1. 채용 개요

채용분야	채용인원	담당업무	계약기간*
휠체어 배드민턴 선수	1명	휠체어 배드민턴 선수 활동 (훈련, 대회참가 등)	2026.10.1. ~2026.12.31.

* 기존 선수단의 재계약 시점에 맞춰 계약기간 설정

* 경기실적 등을 평가하여 1년 단위 연장계약

2. 지원 자격

가. 연령: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자

나. 성별: 제한없음

다. 등급: WH1/WH2

라. 자격사항

- 다음 각 호 중 어느 하나 이상에 해당하는 자
 - 1) 최근 3년 이내에 각종 국제대회 및 전국규모 이상 대회의 상위 입상자
 - 2) 경기력 향상에 발전 가능성이 있는 선수
 - 3) 대한장애인체육회에 선수로 등록되거나 등록되었던 선수
- 임용 예정일부터 근무가 가능한 자
- 아래 결격사유에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자

<채용 결격사유>

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 - 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 7. 체육단체 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 8. 전직 근무기관에서 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자 또는 징계 면직 또는 해임된 후 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
 10. 징계로 해당 체육단체에서 영구제명을 받은 자
 11. 「학교폭력예방 및 대책에 관한 법률」에 따른 “학교폭력”을 행위를 하였거나 가담하였던자(선수 및 지도자에 한함)로서 그 폭력의 심각성, 지속성, 고의성 정도가 매우 중한 경우
-

3. 근무조건

가. 고용형태: 기간제 근로자 (휠체어 배드민턴팀)

나. 근로시간: 주 5일, 09시~18시 (휴게시간 12:00~13:00)

※ 국가대표 훈련참가 등 대회 참가로 변경될 수 있음

다. 보수: 선수 연봉 기준표 따름

등급	연봉액(천원)	
	하한액	상한액
A	34,000	40,000
B	31,000	34,000
C	28,000	31,000

※ 제수당 및 사회보험료 등 법정부담금 포함한 금액이며, 채용 결정 후 대회성적 및 경력 등을 고려하여 공단 내부 심의위원회를 통해 등급 확정 예정

라. 근무지: 공단, 훈련장, 대회장 및 기타 공단에서 지정하는 장소

4. 전형절차 및 일정

채용공고	1차 전형(서류심사) 및 2차 전형(면접평가)	최종 합격자발표	임용
‘26.8.10. ~ ‘26.8.21.	▶ ‘26.8.24. ~ ‘26.9.16.	▶ ‘26.9.23.	▶ ‘26.10.1.

※ 채용 진행 상황에 따라 일정은 변경될 수 있음

5. 지원기간 및 지원방법

가. 지원기간: ‘26. 8. 10.(월) ~ ‘26. 8. 21.(금) 16시까지

나. 지원방법: 이메일로 입사지원서 제출

- 이메일 주소: som285@kead.or.kr

※ 송부 후 접수확인 요망 (전화 031-728-7017)

다. 제출서류

- 입사지원서 (별지 제1호 서식)
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 제2호 서식)

- 결격사유 부존재 확인서(별지 제3호 서식)
- 장애인 증명서
- 선수등록확인서(2026년, 중앙경기단체 발급)
- 경기실적증명서(최근 3년, 중앙경기단체 발급)
- 스포츠 등급 분류 카드
- 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

6. 선발방법

가. 1차 전형(서류심사) 결과 발표 및 2차 전형(면접평가)

- 일시 : '26. 8. 24.(월) ~ '26. 9. 16.(수) 기간 중 실시
- 면접장소 : 한국장애인고용공단 본부(면접자 대상 추후 통보)

나. 합격자 발표: '26. 9. 23.(수), 합격자에 한해 개별 연락

※ 채용 진행 상황에 따라 일정은 변경될 수 있음

7. 가점사항

가. 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인 (전형단계별 만점의 5% 적용)

※ 단, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애인의 경우 10%

나. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 (전형단계별 만점의 5~10% 적용)

※ 상기 가점사항 중 2개 이상의 조건이 중복되는 경우에는 유리한 것 하나만을 적용

8. 기타 유의사항

가. 응시자는 입사지원서 접수 시 응시자격 및 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.

나. 입사지원서 기재사항에 대한 허위·착오 기재, 누락 및 응시자와의 연락 불능으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임입니다.

- 다. 블라인드 채용 원칙에 따라 응시자는 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 연령, 출신지역, 가족관계, 학력 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성하여야 합니다.
- 라. 입사지원서 접수 마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 마. 제출서류를 미제출하거나 제출서류 기재사항이 허위 또는 위·변조된 것이 확인될 때에는 불합격 또는 합격 취소 처리됩니다.
- 바. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 본 채용공고에 따른 채용자는 정규직 전환 예외 대상입니다.
- 아. 기타 채용관련 질의는 공단 인식개선부(☎031-728-7017)로 문의 바랍니다.