

「2026 직장내장애인인식개선 공감 콘테스트」 공고

(직장 내 장애인 인식개선 우수강사, 우수사례 공모전)

한국장애인고용공단은 직장 내 장애인 인식개선 교육의 질적 향상과 현장 중심 우수사례 확산을 위해 「직장내장애인인식개선 공감 콘테스트」를 다음과 같이 실시하오니, 장애인 인식개선 교육을 통해 의미 있는 변화를 만들어낸 강사, 교육기관 및 사업체의 많은 관심과 참여를 바랍니다.

아울러 본 공모는 복지TV와 연계하여 콘테스트 형식으로 진행하며, 우수강사부문 최종 발표심사와 우수사례부문 영상, 그리고 시상식은 방송 및 유튜브로 송출될 예정이니, 응모 시 유의하시기 바랍니다.

2026년 8월 12일

한국장애인고용공단 이사장

1. 공모 목적

직장 내 장애인 인식개선 교육은 장애에 대한 올바른 이해를 높이고, 장애인과 함께 일하는 직장 문화를 조성하기 위한 법정 의무교육입니다.

이번 포상은 단순한 교육 실시 횟수나 참여 인원 중심의 평가를 넘어, 실효성 있는 우수한 교육을 통해 나타난 참여자의 인식 변화, 조직문화 개선, 장애 친화적 근무환경 조성 등 실질적인 성과를 중심으로 우수사례를 발굴하고 확산하기 위함입니다.

이를 통해 우수 강사와 교육 운영기관, 수강 사업체의 모범사례를 공유하고, 현장에서 활용 가능한 장애인 인식개선 교육 모델을 확산하고자 합니다.

2. 대회 분야 및 포상

가. 대회명 : 2026 직장내 장애인 인식개선 공감 콘테스트

나. 분야 및 포상

분야	세부분야	대상	평가방법	포상	포상금 (온누리 상품권)
우수 강사	개인	직장 내 장애인 인식개선 교육 강사 (개인, 팀 중복지원 불가)	1차 서류심사 ↓ 2차 동영상 심사 ↓ 3차 발표심사 (복제TV방영)	대상(고용노동부장관상) 1점 최우수상(공단이사장상) 1점 우수상(공단이사장상) 1점	1,000,000원 700,000원 500,000원
	팀 (2인)			대상(고용노동부장관상) 1점 최우수상(공단이사장상) 1점 우수상(공단이사장상) 1점	1,000,000원 700,000원 500,000원
우수 사례	교육 기관	직장 내 장애인 인식개선 교육 기관	서류심사	대상(고용노동부장관상) 1점 최우수상(공단이사장상) 1점 우수상(공단이사장상) 1점	1,000,000원 700,000원 500,000원
	사업체	교육 실시 후 장애인고용, 조직문화, 근무환경 등 개선 사업체		대상(고용노동부장관상) 1점 최우수상(공단이사장상) 1점 우수상(공단이사장상) 1점	1,000,000원 700,000원 500,000원

다. 주제

- 주제: 직장 내 장애인 인식개선
- 직장 내 장애인 인식개선을 주제로 세부내용은 자유롭게 작성 가능하나, 아래의 사항은 내용에 반드시 포함되어야 함

분야	필수 포함 내용	
우수강사 우수사례 (교육기관)	① 직장 내 장애인 인식개선 교육 <u>필수사항</u> <u>4가지 중 택 1</u>	○ 장애에 대한 이해와 장애가 가지는 차이에 대한 존중 ○ 직장 내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의 제공 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도 ○ 그 밖에 직장 내 장애인 인식개선에 필요한 사항
	② 강사소개·기관소개 및 활동사항 등	
	③ 강의콘텐츠	
	④ 차별화된 메시지	
	우수사례 (사업체)	직장 내 장애인 인식개선 교육 실시 후 조직문화, 근무환경, 사내 제도, 소통방식 등에서의 개선 성과, 또는 장애인 신규채용, 고용안정 사례 등

3. 응모자격

☐ 응모하고자 하는 분야의 응모 자격을 모두 충족해야 응모할 수 있습니다.

가. 모집 분야별 자격

- 지원 분야별 아래의 요건을 모두 충족하는 자

분야		자격
우수 강사	개인 · 팀 (2인)	○ 유효한 자격을 보유한 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사
		○ 최근 1년 이내 직장 내 장애인 인식개선 강사로 활동한 경력이 있는 자
우수 사례	교육기관 사업체	○ 우수강사 팀(2인)은 <u>팀원 모두 유효한 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사 자격을 보유</u> 하여야 하며, <u>1년 이내 강사 활동 경력</u> 이 있어야 함 ※ 발달장애인 파트너강사의 강사 자격은 공단이 발급한 유효한 확인증 소유자에 한함 ①~④ 중 택 1하여 팀 구성
		① 장애인 + 장애인 ② 장애인 + 비장애인 ③ 장애인 + 발달장애인 파트너 ④ 비장애인 + 발달장애인 파트너

나. 응모 제한 및 제외 기준

○ 아래에 해당하는 경우 심사에서 제외하거나, 선정 이후에도 취소할 수 있음

- 제출서류에 허위 사실이 포함된 경우
- 타인의 교육자료, 사례, 사진, 영상 등을 무단 사용하거나 권리를 침해한 경우
- 동일 또는 유사한 공적으로 이미 정부포상, 장관상, 공공기관 또는 타 기관 포상을 받은 경우
- 교육 운영과 관련하여 민원, 분쟁, 법령 위반 사실이 확인된 경우
- 공단이 정한 제출기한을 준수하지 않은 경우
- 심사위원회가 포상 취지에 부합하지 않는다고 판단한 경우
- 아래의 내용에 하나라도 해당하는 경우
 - 1) 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)
 - 2) 형사처분
 - 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행 유예의 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 이하의 징역이나 금고의 형의 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자

※ 형사처분 된 자가 사면 또는 복권된 경우 추천 가능

※ 「민주화운동 관련자 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」, 「5·18민주화운동 관련자 보상 등에 관한 법률」, 「부마민주항쟁 관련자의 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」에 따른 민주화운동 관련자가 민주화운동을 이유로 유죄판결 되어 형량을 받은 경우 추천 가능

3) 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자 또는 단체(기관)

* 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능

※ 「정부 표창 규정」 제19조에 따라 대통령 또는 국무총리 표창이 취소된 날로부터 5년 이 경과한 단체는 추천 가능

4) 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장(단체 및 기관) 과 그 임원

- 최근 3년 이내 1회 이상 「산업안전보건법」 제10조, 같은 법 「시행령」 제10조 및 같은 법 「시행규칙」 제8조의 규정에 따라 그 명단이 공표된 사업장 및 그 임원에 대해서는 포 상 추천을 제한함

- '임원'이라 함은 이사, 대표이사, 감사, 공장장, 현장소장 등 사업장 경영에 책임 있는 자를 말함

* 당해 사업장의 등기임원(사외이사 제외)과, 미등기 임원이라도 직제상 당해 사업장을 관장하고 있을 경우에는 추천 제한

- 「사업장 등기부등본」, 「금융감독원 전자공시시스템」(<http://dart.fss.or.kr>, 회사별검색-사업보고서-임원 및 직원 등에 관한 사항)을 통해 확인

* 감사(위원)는 등기 유무를 불문하고 추천대상에서 제외

* 현장 경영책임자는 공장장, 현장소장 등 명칭 불문하고 추천 제외

- 다만, 사업장 또는 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

5) 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원

- 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자

와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

* 과징금과 고발을 동시에 받은 경우(동일사건번호)는 1회로 처리

- 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

- 다만, 상기 법인 또는 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리 하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

6) 「근로기준법」에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주(기관장)

- 최근 3년간「근로기준법」제43조의2, 같은 법「시행령」제23조의3에 따른 체불사업주로서 명단이 공개된 자

- 최근 3년간「근로기준법」제43조의3, 같은 법 「시행령」제23조의5에 따른 체불사업주로서 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 체불 자료가 제공된 자

* 포상추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능

7) 추천일 당시「국세기본법」,「관세법」또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체

※ 국세·관세 및 지방세 체납 여부는 행정정보공동이용센터(<https://www.share.go.kr>)의 e 하나로민원(행정정보공동이용업무포털)에서 체납액이 없다는 사실을 추천기관이 직접 조회하여 확인

8) 사회적 물의 등 유발

- 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체(기관)

※ 기타 자세한 사항은 정부포상업무지침(행정안전부) 및 장관표창·장관상 운영계획(고용노동부)에 따르며, '26년 지침 개정 또는 계획 변경에 따라 변경 가능

○ 수상 후보자는 관계기관 조회 또는 공단 확인 절차를 거칠 수 있으며, 추천제한 사유가 확인되는 경우 선정 이후에도 수상을 취소할 수 있음

다. 유의사항

- 본 공모에 응모하기 위해서는 우수강사 발표자료 및 발표영상, 우수사례 촬영영상, 시상식 영상 등 공모 관련 모든 자료 및 영상이 복지TV 방송, 유튜브, 공단 홍보자료, 각종 SNS 등에 활용될 수 있음을 인지하여야 하며, 관련 동의서(붙임 4, 팀의 경우 팀원 전원 작성 및 제출)를 반드시 제출하여야 합니다. 이에 동의하지 않을 시, 또는 동의서 미제출 시, 필수 활용 항목에 동의하지 않을 시 응모가 불가능함을 유의하시기 바랍니다.

※ (붙임 4, 붙임 5)는 팀원 전원 작성 및 제출하여야 합니다. 팀원 미제출 시 응모 불가하니 유의하시기 바랍니다.

4. 선정 방향

가. 아래와 같은 사례를 우선 선정 대상으로 합니다.

- 교육 후 수강자의 장애인식이 긍정적으로 변화한 사례
- 교육 이후 장애인 근로자와 함께 일하는 방식이 개선된 사례
- 사업체 내부 캠페인, 후속 교육, 제도 개선 등으로 이어진 사례
- 장애인 당사자 관점이 효과적으로 반영된 사례
- 교육자료, 교육방식, 참여형 프로그램 등에서 창의성이 돋보이는 사례
- 다른 기관 또는 사업체에서도 참고·활용 가능한 확산성이 있는 사례

5. 접수 기간

가. 2026년 8월 12일부터 2026년 9월 11일까지

- 접수 마감일 18:00까지 제출한 건(구글폼 제출)에 한하여 인정합니다.
- 접수 기간은 추진 일정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공모홈페이지 및 공단 홈페이지를 통해 안내합니다.

6. 접수 방법

가. 신청서 및 제출서류를 아래 제출처로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 제출처: 라우드소싱(<https://www.loud.kr/contest/view/209287/brief>)
※ 네이버 검색창에 '라우드소싱 검색'(<https://www.loud.kr>) -> 콘테스트 -> 아이디어
- 제출방법: 구글폼으로 제출(제출처에서 확인)
- 문의 전화: 070-4060-4046
- 문의 e-mail: gongmo@stunning.kr

나. 유의사항

○ 우수강사

- 우수강사 2차 동영상 심사 통과자는 3차 발표 심사에 참여하며, 복지TV에서 촬영한 3차 발표심사 녹화영상은 유튜브에 공개되어 조회수 평가(가점) 등에 활용될 예정으로, 이에 동의하지 않을 시 참가가 불가능하니 참고하시기 바랍니다.

※ 단, 유튜브 평가는 심사위원회 의결에 따라 운영방식 변경 또는 실시하지 않을 수 있으며,
유튜브 평가 취소 시 발표 평가 100점 기준으로만 선정

○ 우수사례

- 1차 심사 통과 교육기관·사업체 중 희망 교육기관·사업체는 복지TV에서 우수사례 영상 제작 예정이며, 촬영 영상은 최종 시상식, 복지TV 방송, 유튜브 등을 통해 송출될 예정이니 참고하시기 바랍니다.

- 다음 페이지에 계속-

7. 제출서류

구분		제출 서류
공통		○ 신청서(붙임2) ○ 참가제한 여부 확인서(붙임5) ○ 출품자료·사진·영상 활용 및 개인정보 수집·이용·제3자 제공 및 처리위탁 동의서(붙임 4) ※ 공모전 신청자는 출품자료·사진·영상 활용 및 개인정보 수집·이용·제3자 제공 및 처리위탁 동의서를 제출하여야 하며, 동의서를 제출하지 않거나 필수 활용 항목에 동의하지 않는 경우 공모 참여가 불가함
우수강사	참가자 전원	○ 강의자료(PPT, PPTX) + 설명자료[붙임 3] ○ 직장 내 장애인 인식개선 강사 수료증 사본 ※ 발달장애인 파트너강사의 경우 확인증 사본 ○ 최근 1년 이내 강의 수행 실적 증빙자료(교육실시확인서, 강의확인서, 교육 결과보고서, 기관확인서 등) ※ 팀 분야의 경우 팀원 전원의 실적 증빙자료 제출
	1차 서류 심사 통과자	○ 2차 동영상 심사용 PPT 강의 시연영상 - 서류 심사 합격자(개인 20명, 팀 20팀)는 직접 촬영한 PPT 강의 시연영상을 제출하여야 함 ※ 1차 심사 시 제출한 PPT를 활용하여 10분 이내로 촬영 - 제출대상: 1차 서류 심사 통과자 • 제출분량: 10분 이내 • 제출형식: MP4 등 일반 재생 가능한 영상파일 • 제출기한 및 제출방법: 1차 통과자 발표 시 별도 안내 ※ 기한 내 미제출 시 2차 심사 대상에서 제외
우수사례 (교육기관)		○ 우수사례 기술서[붙임 3]와 강의자료 PPT, PPTX ○ 직장 내 장애인 인식개선 교육기관 인증서 사본 ○ 최근 1년 이내 교육 수행 실적 10회 이상 증빙자료(교육실시확인서, 교육 결과보고서, 사업체 확인서, 교육기관 발급 확인서 등)
우수사례 (사업체)		○ 직장 내 장애인 인식개선 교육 수료증 또는 교육실시 확인서류 ※ 교육일자, 교육방식, 교육대상, 교육기관 또는 강사명이 확인 가능하여야 함 ○ 사업자등록증 사본
기타 서류		○ 우수강사 팀 분야의 경우, 팀 구성 유형 확인을 위한 장애인증명서 등 장애여부 확인 가능 서류는 최종 선정 후 제출하며, 미제출 또는 허위 제출 시 선정을 취소함 ○ 우수사례(사업체) 중 장애인 신규채용 성과를 제출한 경우, 신규채용 확인 서류는 최종 선정 후 제출하며, 미제출, 또는 허위 내용일 경우 선정을 취소함

8. 심사

가. 심사 절차

분야	1차	2차		3차		최종선정
우수강사	서류 심사 개인 20명, 팀 20팀	동영상 심사		발표 심사		개 인 3명, 팀 3팀
		심사 인원	서류 심사 통과자 개 인 20명, 팀 20팀	심사 인원	동영상 심사 통과자 개 인 10명, 팀 10팀	
우수사례		-		-		교육기관 3개소 사업체 3개소
비고	※ 다만, 분야별 신청 규모 및 평가 결과에 따라 심사위원회 의결을 거쳐 해당 분야의 선정 규모를 조정하거나 선정하지 않을 수 있음					

나. 심사 방법

○ 1차 심사: 서류(우수강사, 우수사례)

- 우수강사 개인 20명, 팀 20팀 선정
- 우수사례 교육기관 3개소, 사업체 3개소(우수사례는 1차 심사만 있음)

○ 2차 심사: 동영상(우수강사)

- 직접 촬영한 PPT 강의 시연영상 평가하여 개인 10명, 팀 10팀 선정
※ 1차 심사 시 제출한 PPT를 활용하여 10분 이내로 촬영

○ 3차 심사: 발표(우수강사)

- 발표평가 + 유튜브 조회수 평가(가점) 합산 후 고득점한 개인 3명, 팀 3팀* 선정

*개인 3명/팀 3팀 = 단, 분야별 신청 규모 및 평가 결과에 따라 심사위원회 의결을 거쳐 해당 분야의 선정 규모를 조정하거나 선정하지 않을 수 있음

① 발표평가: 복지TV 스튜디오에서 촬영한 녹화영상을 심사위원회에서 평가

② ①녹화영상을 유튜브에 업로드(5일) 후 조회수 평가

※ 가점방식, 최고 조회수 기준 상대평가

※ 단, 유튜브 평가는 심사위원회 의결에 따라 운영방식 변경 또는 실시하지 않을 수 있으며, 유튜브 평가 취소 시 발표 평가 100점 기준으로만 선정

- ①+② 합산하여 고득점한 개인 3명, 팀 3팀 선정

※ 우수사례는 1차 서류 심사만 진행, 총 6개소(교육기관 3개소, 사업체 3개소) 선정 후 희망 기관·사업체에 한해 복지TV에서 우수사례 영상 제작(제작된 영상은 시상식, 유튜브, 복지TV, 공단 보도자료, 각종 SNS 등에 활용)

유튜브 가점 산정 방식

- 유튜브 조회수는 영상 공개 후 5일간 동일 기간 집계
 - 분야별 최고 조회수를 기준으로 상대 산정
 - 조회수 가점 = 해당 참가자 조회수 ÷ 분야 내 최고 조회수 × 5점
 - 비정상적 조회수 증가가 확인되는 경우 심사위원회 의결을 거쳐 제외 또는 조정 가능
-

최종점수 = 발표평가 100점 + 유튜브 조회수 가점 최대 5점

- 우수강사의 경우 1차 심사(서류) -> 2차 심사(동영상) -> 3차 심사(발표)의 절차로 진행되며, 우수사례는 1차 서류 심사만 진행합니다.
- 우수강사 2차 동영상 심사 통과자는 3차 발표 심사에 참여하며, 복지TV에서 촬영한 3차 발표심사 녹화영상은 유튜브에 공개되어 조회수 평가(가점) 등에 활용될 예정으로, 이에 동의하지 않을 시 참가가 불가능하니 참고하시기 바랍니다.

※ 단, 유튜브 평가는 심사위원회 의결에 따라 운영방식 변경 또는 실시하지 않을 수 있으며,
유튜브 평가 취소 시 발표 평가 100점 기준으로만 선정

- **최종점수 = 발표평가 100점 + 유튜브 조회수 가점 최대 5점**

-다음 페이지에 계속-

나. 심사 기준

(1) 서류심사

○ 우수강사

평가항목	배점	세부 평가내용	
전문성	30	법정 교육내용 이해도 장애인고용 정책 이해 직장 내 사례 적용력 정확한 정보 반영	- 직장 내 장애인 인식개선 교육의 법정 필수내용을 정확히 반영하였는가 - 장애인고용, 장애인 근로자 이해, 차별 예방, 정당한 편의 제공 등 제도 취지를 충실히 담고 있는가 - 교육내용이 직장 내 장애인 인식개선 교육의 목적과 취지에 부합하는가
강의안 구성의 적정성	20	교육목표의 명확성 강의 흐름의 체계성 대상자 적합성 시간 구성의 적정성	- 교육목표와 대상이 명확하게 설정되어 있는가 - 도입, 전개, 정리 등 강의 흐름이 체계적으로 구성되어 있는가 - 사업체 규모, 업종, 근로자 특성 등을 고려한 교육 구성이 가능한가 - 제한된 교육시간 내 실제 강의로 운영 가능한 구성을 갖추었는가
콘텐츠 우수성	15	교육자료의 완성도 현장 활용 가능성 사례·자료 구성의 적정성 창의성	- 제출한 강의자료의 구성, 표현, 가독성, 완성도가 우수한가 - 사례, 이미지, 영상, 활동자료 등이 교육목표에 맞게 적절히 구성되어 있는가 - 실제 사업체 교육 현장에서 활용 가능한 내용인가 - 기존 강의자료와 비교하여 차별화되거나 창의적인 요소가 있는가
현장성·공 감성	25	실제 직장생활 사례 반영 장애인 근로자 이해 증진 상호존중 메시지 당사자 관점 반영	- 실제 직장 내 장애인 근로자의 근무환경과 소통 사례가 반영되어 있는가 - 장애인 동료를 이해하고 함께 일하는 방식을 고민하도록 구성되어 있는가 - 장애에 대한 시혜적 관점이 아닌 동등한 동료·근로자 관점을 반영하고 있는가 - 장애인 당사자의 경험 또는 관점이 교육내용에 적절히 반영되어 있는가
활동실적 및 제출자료 적정성	10	강의 수행 실적 제출자료 충실성 공모 취지 부합성	- 직장 내 장애인 인식개선 교육 강의 수행 실적이 확인되는가 - 제출서류가 누락 없이 충실하게 작성되었는가 - 강사 활동 내용과 제출자료가 공모 취지에 부합하는가
합계	100	-	

○ 우수사례(교육기관)

평가항목	배점	세부 평가내용	
교육 효과성	35	교육 전후 인식 변화 수강자 반응 사업장 내 변화 장애인 근로자 이해도 향상 차별 예방 효과	- 교육 전후 장애인에 대한 이해도·인식 변화가 확인되는가 - 수강자의 만족도, 참여도, 후기 등이 우수한가 - 교육 이후 사업장 내 장애인 근로자 이해, 소통, 배려, 차별 예방 등에 긍정적 변화가 있었는가 - 단순 교육 실시가 아니라 조직문화 개선과 연결 되는 성과가 있는가
교육 설계 및 운영 적정성	30	법정 필수 교육내용 반영 대상 사업체 특성 반영 교육목표 명확성 강사·자료·운영 방식의 적정성	- 직장 내 장애인 인식개선 교육의 법정 필수 내용이 충실히 반영되었는가 - 사업체 규모, 업종, 근로자 특성에 맞게 교육이 설계되었는가 - 강사, 교육자료, 진행방식, 시간 구성 등이 적절했는가 - 교육 운영 과정에서 접근성, 참여 편의, 수강자 이해도 제고를 고려했는가
장애인 공감성	15	장애인 강사·근로자·예술인 등 당사자 참여 여부 실제 직장생활 내 상호이해 반영	- 장애인 강사, 장애인 근로자, 장애예술인 등 당사자의 참여가 있었는가 - 장애인의 실제 직장생활, 고용 현장, 소통 경험이 교육에 반영되었는가 - 장애인 동료들 더 잘 이해할 수 있도록 구성되었는가
창의성 및 차별성	20	기존 강의식 교육을 넘어선 새로운 방식 문화체험형 참여형, 토론형, 사례중심 교육 등 차별화된 운영	- 단순 강의식 교육을 넘어 참여형, 체험형, 토론형, 문화예술형 등 새로운 방식을 활용했는가 - 교육 내용이나 전달방식이 수강자의 몰입과 공감을 높였는가 - 기존 교육과 비교해 차별화된 우수 요소가 있는가
합계	100	-	

○ 우수사례(사업체)

평가항목	배점	세부 평가내용	
교육 참여 및 후속조치 노력	20	적극적 교육 참여 인식개선 교육 후 후속 조치 사업장 반영	- 직장 내 장애인 인식개선 교육에 적극적으로 참여하였는가 - 교육 이후 자체 회의, 직원 의견수렴, 개선계획 수립 등 후속조치를 실시하였는가 - 교육 내용을 단순 수강에 그치지 않고 사업장 운영에 반영하려는 노력이 있었는가
조직문화 개선 효과 (교육효과)	25	조직문화 개선 관행 개선 긍정적 변화	- 장애인 근로자에 대한 이해, 소통, 배려, 상호존중 문화가 개선되었는가 - 장애 관련 부적절한 표현, 편견, 차별적 관행을 개선하려는 노력이 있었는가 - 직원 간 협업, 소통 방식, 근무 분위기 등에서 긍정적 변화가 확인되는가
장애인 신규채용 및 고용성과	30	실질적 고용성과 신규채용 후 고용유지 채용 배치	- 교육 이후 장애인 근로자 신규채용, 고용 확대, 고용률 상승 등 실질적 고용성과가 있었는가 - 신규채용이 단순 일회성에 그치지 않고 직무 배치, 업무 적응, 고용유지로 연결되었는가 - 장애인 근로자의 직무역량과 근무 안정성을 고려한 채용·배치가 이루어졌는가
장애인 근로자 근무환경 개선	15	장애인 근로자의 근무 환경 개선 장애인 근로자 맞춤형 지원	- 장애인 근로자의 업무 수행을 지원하기 위한 직무 조정, 편의 제공, 보조공학기기 활용, 근무환경 개선 등이 이루어졌는가 - 장애유형과 개인별 특성을 고려한 지원이 이루어졌는가 - 장애인 근로자가 동료와 함께 안정적으로 근무할 수 있는 여건을 마련하였는가
지속 가능성 및 확산 가능성	10	개선된 조직문화의 지 속성 우수사례의 확산 가능성 향후 지속 가능여부	- 조직문화 개선 또는 장애인 고용 확대 노력이 일회성에 그치지 않고 지속 운영될 수 있는가 - 타 부서, 타 사업장, 유사 업종으로 확산 가능한 사례인가 - 향후 장애인 고용 확대 또는 인식개선 활동을 지속할 계획이 있는가
합계	100	-	

(2) 2차 심사(동영상)

○ 우수강사

평가항목	배점	세부 평가내용	
전문성	20	법정 교육내용 이해도 장애인고용 정책 이해 정확한 정보 전달	- 직장 내 장애인 인식개선 교육의 법정 필수내용을 정확히 이해하고 전달하는가 - 장애인고용, 장애인 근로자 이해, 차별 예방 등 제도 취지를 충실히 반영하는가 - 교육내용에 오류가 없고 공신력 있는 내용을 바탕으로 구성되었는가
강의 구성력	15	강의 흐름의 체계성 시간 구성의 적정성 교육목표와 내용의 연계성	- 10분 이내 강의 시연영상 안에서 도입, 전개, 정리 흐름이 명확한가 - 핵심 메시지를 제한된 시간 안에 효과적으로 전달하는가 - 강의목표와 세부 내용이 자연스럽게 연결되어 있는가
설명력	30	쉬운 설명 명확한 표현 수강자 이해도 고려	- 수강자가 이해하기 쉽도록 내용을 명확하게 설명하는가 - 어려운 법·제도 내용을 사례 중심으로 쉽게 풀어내는가 - 말의 속도, 발음, 문장 구성 등이 영상 강의에 적합한가
자료 활용성	10	PPT 활용도 시각자료 적정성 자료와 설명의 연계성	- 제출한 PPT를 강의 흐름에 맞게 효과적으로 활용하는가 - 글, 이미지, 사례, 활동자료 등이 과도하지 않고 적절한가 - 화면 자료와 강사의 설명이 자연스럽게 연결되는가
현장성·공감성	25	실제 직장 사례 반영 장애인 근로자 이해 증진 상호존중 메시지 전달	- 장애인 당사자의 경험 또는 관점이 교육내용에 적절히 반영되어 있는가 - 실제 직장 내 장애인 근로자의 근무환경과 소통 사례를 반영하였는가 - 장애인 동료를 이해하고 함께 일하는 방식을 고민하도록 구성하였는가 - 시혜적 관점이 아닌 동등한 동료·근로자 관점을 전달하는가
합계	100	-	

(3) 3차 심사(발표)

○ 우수강사

평가항목	배점	세부 평가내용	
발표 전달력	30	현장 발표력 몰입도 표현력 강의 집중도	- 발표자가 현장에서 청중의 관심을 끌고 몰입을 유도하는가 - 발성, 시선, 제스처, 말의 속도 등이 발표 상황에 적합한가 - 강의자로서 안정감과 자신감을 갖추고 있는가
메시지 설득력	20	핵심 메시지 명확성 공감 형성 인식 변화 유도	- 직장 내 장애인 인식개선의 핵심 메시지를 설득력 있게 전달하는가 - 수강자가 장애인 동료와 함께 일하는 의미를 공감하도록 구성되었는가 - 단순 정보 전달을 넘어 실제 인식 변화로 이어질 수 있는 메시지를 제시하는가
현장성 공감성	25	직장생활 사례 반영 장애인 당사자 관점 상호존중 관점	- 장애인 당사자의 경험 또는 관점이 발표내용에 적절히 반영되었는가 - 실제 직장 내 장애인 근로자의 사례와 근무환경을 현실감 있게 반영하는가 - 장애에 대한 시혜적 관점이 아닌 동등한 동료·근로자 관점을 전달하는가
완성도 대중성 차별성	10	콘텐츠 완성도 대중성 차별성	- 긍정적 효과 확산 가능한 완성도를 갖추었는가 - 일반 국민이 이해하고 공감할 수 있는 대중적 전달력을 갖추었는가 - 콘테스트 형식에 맞는 차별화된 강점이 있는가
전문성	15	법정 교육내용 반영 정보의 정확성 제도 취지 반영	- 직장 내 장애인 인식개선 교육의 법정 필수내용을 정확히 반영하는가 - 장애인고용, 차별 예방, 정당한 편의 제공 등 제도 취지를 충실히 담고 있는가 - 발표 과정에서 부정확하거나 오해를 줄 수 있는 표현이 없는가
합계	100		

다. 동점자 처리 기준

- 최종점수가 동일한 경우, 유튜브 가점을 제외한 발표평가 총점이 높은 자를 우선 선정하고, 발표평가 총점도 동일한 경우 배점이 높은 평가항목 순으로 점수가 높은 자를 우선 선정
 - 단, 유튜브 평가가 취소될 경우에는 최종 점수가 동일한 경우 해당 분야별 평가항목 중 배점이 높은 항목 순으로 점수가 높은 자를 우선 선정
- 이후에도 동점인 경우 심사위원회 논의를 통해 포상 취지에 더 부합한다고 판단되는 자를 선정

9. 선정 및 포상

- 가. 최종 수상자는 심사위원회 평가 결과를 바탕으로 선정하며, 공모홈페이지 및 복지TV 홈페이지를 통해 발표할 예정입니다.
- 나. 3차 발표심사 영상 및 시상식은 복지TV, 유튜브 등을 통해 송출될 예정입니다.

10. 일정

일정	'26.8~9월 (~9.11)	'26.9월 ~ 10월			'26.11월 (예정)
우수 강사	공고 · 접수	1차 심사 (서류)	2차 심사 (동영상)	3차 심사 (콘테스트) · 방송제작	시상식 (방송)
우수 사례		개인 20명, 팀 20팀 선정	개인 10명, 팀 10팀 선정	개인 3명, 팀 3팀 선정	
		심사	방송제작 (희망 기관에 한함)		
		교육기관 3개소, 사업체 3개소 선정			

※ 상기 일정은 운영 상황에 따라 변경될 수 있으며, 분야별 신청 규모 및 평가 결과에 따라 심사위원회 의결을 거쳐 해당 분야의 선정 규모를 조정하거나 선정하지 않을 수 있음

11. 수상사례 활용

- ☐ 선정된 수상사례(우수강사, 우수사례)는 장애인 인식개선 교육의 질적 향상과 우수모델 확산을 위해 다음과 같이 활용될 수 있습니다.
- ☐ 우수사례집 제작 및 배포
- ☐ 공단 홈페이지, 보도자료, 카드뉴스 등 홍보자료로 활용
- ☐ 우수사례 발표회 또는 교육 콘텐츠 제작
- ☐ 공단 소속기관 및 유관기관 대상 사례 공유
- ☐ 향후 장애인 인식개선 교육 품질관리 및 교육자료 개발 참고자료 활용

12. 유의사항

- ☐ 제출된 서류는 반환하지 않으며, 기재 내용이 사실과 다를 경우 심사 제외 또는 선정 취소될 수 있습니다.
- ☐ 제출자료에 포함된 사진, 영상, 교육자료, 개인정보, 초상권, 저작권 등과 관련한 책임은 신청자에게 있습니다.
- ☐ 타인의 사례, 자료, 콘텐츠 등을 무단으로 사용하거나, 저작권, 초상권 등 권리를 침해한 경우, 표절한 사실이 확인될 경우 선정 이후에도 수상이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 수상자가 동일 사례로 타 기관 포상을 받은 경우 수상을 취소합니다.
- ☐ 심사 결과에 따라 적격 대상이 없을 경우 수상자를 선정하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 수상자는 우수사례집 제작, 인터뷰, 발표회 등 공단의 사례 확산 활동에 협조하여야 합니다.
- ☐ 공고문에 명시되지 않은 사항은 한국장애인고용공단의 내부 방침 및 심사위원회 결정에 따릅니다.

13. 문의처

- ☐ 접수 관련
 - ☐ 라우드소싱(공모 대행)
 - ☐ e-mail: gongmo@stunning.kr
 - ☐ 전화: 070-4060-4046

□ 공모전 관련

○ 한국장애인고용공단 인식개선부 김동진 차장

○ 전화: 031-728-7159

- 접수 관련 문의는 반드시 접수처(라우드소싱)에 문의해주시기 바랍니다.

- 응모분야별 접수 규모 및 심사 결과에 따라 포상 규모는 조정될 수 있으며, 적격 대상이 없는 경우 선정하지 않을 수 있습니다.

붙임 2

신청서

1. 신청 분야

분야	우수강사					우수사례	
	개인	팀				교육기관	사업체
선택	☐	☐ 장애인 + 장애인	☐ 장애인 + 비장애인	☐ 장애인 + 발달장애인 파트너	☐ 비장애인 + 발달장애인 파트너	☐	☐

2. 신청자 기본정보

가. 우수강사(개인 · 팀)

연번	성명	연락처	전자우편	소속/직위	강사	
					장애인	비장애인
1					☐	☐
2					☐	☐

※ 유의사항

- 개인 신청자는 1번란만 작성하고, 팀 신청자는 팀원 전원(2번까지)을 작성하여 주시기 바랍니다.
- 장애강사 해당 여부는 우수강사(팀) 분야의 응모자격 확인 목적으로만 활용하며, 관련 증빙자료는 최종 선정 후 제출

나. 우수사례(교육기관 · 사업체)

교육기관·사업체명		
대표자명		
사업자등록번호		
담당자명		
연락처		
전자우편		
소재지		
장애인 고용현황(사업체에 한함)	2026년 8월 기준 장애인근로자	()명

3. 주요 실적 요약

○ 우수강사(개인·팀)

구분	내용
사례명	
강의 실적	
주요 강의 방식	
주요 성과 요약	

○ 우수사례(교육기관)

구분	내용
사례명	
강의 실적	
주요 교육 방식	
주요 우수사례 요약	

○ 우수사례(사업체)

구분	내용
사례명	
조직문화 개선 또는 장애인 신규채용, 고용안정 여부	
주요 우수사례 요약	

붙임 3

제출 양식

가. 우수강사

작성 항목		작성내용	비고
①	강의자료 (PPT, PPTX)	○ 공고문 2번의 다. 주제 참조 ○ 10분 발표 분량 ○ 제출형식: PPT 또는 PPTX만 가능	○ 1차 평가 합격 시 제출한 PPT를 활용하여 10분 이내로 촬영한 강의 시연 영상 제출해야 함 - 제출대상: 1차 서류 심사 통과자 • 제출분량: 10분 이내 • 제출형식: MP4 등 일반 재생 가능한 영상파일 • 제출기한 및 제출방법: 1차 통과자 발표 시 별도 안내 ※ 기한 내 미제출 시 2차 심사 대상에서 제외 ○ 2차 평가 합격 시 3차 평가 발표 영상은 유튜브에 공개 및 조회수에 따른 가점 부여
②	설명자료	○ 발표 개요(PPT 또는 PPTX 자료의 설명본)	○ 아래 양식 참조

② 우수강사 설명자료

성명	
사례명	

※ 유의사항

- 글자크기: 한글 중고딕 11pt
- 작성분량: 한글 기준 3장 이내
- 발표 개요(PPT 또는 PPTX 자료의 설명본)

현재 양식은 예시로 칸 늘려서 사용 가능

나. 우수사례

우수사례 기술서	
기관명 또는 사업체명	
사례명	

※ 유의사항

- 글자크기: 한글 중고딕 11pt
- 작성분량: 한글 기준 3장 이내
- 내용은 자유, 예시 참조
- **(단, 사업체의 경우 조직문화 개선 내용 또는 장애인 근로자 신규채용, 고용안정 관련 내용은 반드시 포함되어야 함)**
- 서류 심사만 진행(발표심사 없음)
- 우수사례로 선정 시 희망 기관·사업체에 한해 복지TV에서 우수사례 영상제작(제작된 영상은 시상식, 유튜브, 복지TV, 공단 보도자료, 각종 SNS 등에 활용)

내용 예시)

○ 추진 배경

교육 참여 계기, 사업체 또는 기관 특성

○ 주요내용

교육 운영 방식, 참여자, 교육자료, 후속조치

○ 주요 성과

수강자 반응, 조직문화 개선, 장애인 신규채용 또는 고용안정

○ 차별성

기존 교육과 다른 점, 현장 적용성

○ 확산 가능성

다른 사업체, 기관에서 활용 가능한 요소

현재 양식은 예시로 칸 늘려서 사용 가능

붙임 4

출품자료 · 사진 · 영상 활용 및 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 및 처리위탁 동의서

출품자료 · 사진 · 영상 활용 및

개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 및 처리위탁 동의서

한국장애인고용공단은 「2026 직장내 장애인 인식개선 공감 콘테스트」의 원활한 운영, 심사, 선정, 시상, 방송·홍보·교육자료 제작 및 활용을 위하여 아래와 같이 개인정보 및 출품자료를 수집·이용·제3자 제공 및 처리위탁하고자 합니다. 내용을 충분히 확인하신 후 동의 여부를 표시하여 주시기 바랍니다.

※ 팀의 경우 팀원 전원 작성 및 제출

1. 신청자 정보

구분	내용
신청 분야	☐ 우수강사(개인) ☐ 우수강사(팀) ☐ 우수사례(교육기관) ☐ 우수사례(사업체)
성명 / 기관명 소속 / 직위	※ 팀의 경우 팀원 전원 작성 및 제출
연락처	
이메일	
주소	
대표자명	※ 기관·사업체 신청 시 작성
담당자명	※ 기관·사업체 신청 시 작성

2. 개인정보 수집 · 이용 동의

구분	내용
수집·이용 목적	공모전 신청 접수, 참가자 본인 확인, 응모자격 확인, 심사 운영, 수상자 선정, 시상, 결과 안내, 포상 지급, 사후관리, 민원 대응
수집·이용 항목	성명, 소속, 직위, 연락처, 이메일, 주소, 신청 분야, 제출서류 기재사항, 발표자료·사례기술서에 포함된 개인정보
보유·이용 기간	처리 목적 달성 시까지, 다만 관계 법령 또는 공단 기록물 관리 기준에 따라 보존이 필요한 경우 해당 기간까지 보관할 수 있음
동의 거부권 및 불이익	개인정보 수집·이용에 동의하지 않을 수 있으나, 이 경우 공모전 신청 접수, 심사, 선정 및 시상 절차 진행이 제한될 수 있음

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

3. 개인정보 제3자 제공 및 처리위탁 동의

제공받는 자 또는 수탁자	제공·위탁 목적	제공·위탁 항목	보유·이용 기간
복지TV	방송 콘텐츠 제작, 촬영, 송출, 홍보자료 제작	성명, 소속, 직위, 사진, 영상, 음성, 인터뷰 내용, 발표자료, 사례내용	제공 목적 달성 시까지
모집 및 접수 대행기관	공모전 홍보, 접수, 서류 취합, 심사 운영 지원, 안내 연락	성명, 소속, 직위, 연락처, 이메일, 신청서류, 제출자료	공모전 접수·심사 운영 지원 및 안내 업무 처리 목적 달성 시까지. 다만, 관계 법령 또는 공단 계약·기록물 관리 기준에 따라 보존이 필요한 경우 해당 기간까지 보관할 수 있음
심사위원	공모전 심사 및 평가	성명, 소속, 직위, 신청 분야, 발표자료, 교육자료, 사례기술서, 증빙자료	제공 목적 달성 시까지
영상·홍보물 제작업체 (복지TV 포함)	촬영, 편집, 홍보영상·사례영상·교육자료 제작	사진, 영상, 음성, 인터뷰 내용, 발표자료, 사례내용	제공 목적 달성 시까지

※ 제공받는 자 또는 수탁자는 사업 추진 과정에서 변경될 수 있으며, 변경 시 공모전 운영 목적 범위 내에서 별도 안내 또는 동의를 받을 수 있음.

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

4. 사진·영상·음성 촬영 및 활용 동의

본인은 공모전 신청, 심사, 발표, 촬영, 시상식, 인터뷰 등 공모전 전 과정에서 본인의 사진, 영상, 음성, 성명, 소속, 직위, 발표 장면, 인터뷰 내용 등이 촬영·녹음·기록될 수 있음을 확인합니다.

구분	내용
활용 목적	공모전 운영, 우수사례 홍보, 방송 콘텐츠 제작, 교육자료 제작, 공단 사업 홍보, 직장 내 장애인 인식개선 교육 확산
활용 매체	복지TV 방송, 유튜브, 공단 홈페이지, 교육포털, SNS, 보도자료, 카드뉴스, 홍보영상, 우수 사례집, 교육자료, 행사자료, 내부보고자료
활용 항목	사진, 영상, 음성, 성명, 소속, 직위, 발표 장면, 인터뷰 내용, 교육 장면, 사례 소개 내용
활용 기간	공모전 홍보, 우수사례 확산 및 교육자료 활용 목적 달성 시까지. 다만, 동의 철회 이후 신규 활용은 중단하며, 철회 전 이미 제작·송출·게시·배포된 자료는 회수 또는 삭제가 제한될 수 있음
동의 거부권 및 불이익	촬영 및 활용에 동의하지 않을 수 있으나, 방송·홍보·사례화가 필요한 공모전 특성상 심사, 선정, 수상 또는 수상 후 홍보 활용이 제한될 수 있음

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

5. 출품자료 · 교육자료 · 사례내용 활용 동의

본인은 공모전에 제출한 신청서, 사례기술서, 발표자료, 교육자료, 사진, 영상, 원고, 인터뷰 내용, 교육 운영 사례, 사업체 개선 사례 등 출품자료가 공모전 심사 및 수상사례 확산을 위하여 활용될 수 있음에 동의합니다.

구분	내용
활용 대상	신청서, 사례기술서, 발표자료, 교육자료, 사진, 영상, 원고, 인터뷰 내용, 교육 운영 사례, 사업체 개선 사례, 증빙자료 중 공개 가능한 자료
활용 목적	공모전 심사, 우수사례 선정, 방송·홍보 콘텐츠 제작, 우수사례집 발간, 교육자료 제작, 공단 사업 홍보, 직장 내 장애인 인식개선 교육 확산
활용 방식	복제, 편집, 요약, 발췌, 이미지화, 영상화, 자막 삽입, 디자인 편집, 책자·온라인 게시, 방송 송출, 교육자료 수록
저작권 귀속	출품자료의 저작권은 원칙적으로 응모자에게 귀속됨
이용 조건	공단은 공모전 운영 및 공익적 홍보·교육 목적 범위 내에서 출품자료를 무상으로 활용할 수 있으며, 자료의 본질적 내용을 왜곡하지 않는 범위에서 편집·가공할 수 있음
활용 기간	공모전 홍보, 우수사례 확산 및 교육자료 활용 목적 달성 시까지. 다만, 동의 철회 이후 신규 활용은 중단하며, 철회 전 이미 제작·송출·게시·배포된 자료는 회수 또는 삭제가 제한될 수 있음

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

6. 저작권 · 초상권 등 권리 확인

본인은 공모전에 제출하는 자료와 사례가 본인이 직접 작성·제작하였거나, 정당한 권한을 가지고 제출하는 자료임을 확인합니다.

제출자료에 포함된 사진, 영상, 음악, 이미지, 글, 교육자료, 사례, 인터뷰 내용 등은 타인의 저작권, 초상권, 개인정보, 명예권, 영업비밀 등 제3자의 권리를 침해하지 않음

제출자료에 제3자의 얼굴, 음성, 성명, 소속, 사례, 교육 장면 등이 포함된 경우, 해당 당사자로부터 공모전 제출 및 방송·홍보·교육자료 활용에 필요한 동의를 받았음

제출자료에 외부 자료를 활용한 경우, 출처를 표시하고 필요한 이용허락을 받았음

제출자료의 권리 침해, 허위사실, 표절, 무단 사용 등 문제가 발생하는 경우, 그에 따른 책임은 응모자에게 있으며, 수상 취소 및 포상 환수 등 조치가 이루어질 수 있음

☐ 확인함 ☐ 확인하지 않음

7. 민감정보 처리 동의, 해당자에 한함

장애 여부 관련 정보를 제출하는 신청자 또는 장애인 신규채용 성과를 제출하는 사업체의 경우, 응모자격 및 수상요건 확인을 위하여 장애 여부, 장애인 증명서, 복지카드 사본, 고용보험 확인서류 등 민감정보 또는 민감정보가 포함될 수 있는 자료를 제출할 수 있습니다.

구분	내용
처리 목적	우수강사 응모자격 확인, 우수사례 사업체의 장애인 신규채용 또는 고용성과 확인
처리 항목	장애인 증명서, 복지카드 사본, 장애 여부 확인자료, 고용보험 확인서류, 신규채용 확인 가능 서류 등
보유·이용 기간	처리 목적 달성 시까지, 다만 관계 법령 또는 공단 기록물 관리 기준에 따라 보존이 필요한 경우 해당 기간까지 보관할 수 있음
유의사항	주민등록번호 뒷자리, 주소 등 확인에 불필요한 개인정보는 가림 처리하여 제출하여야 함
동의 거부권 및 불이익	민감정보 처리에 동의하지 않을 수 있으나, 해당 분야 응모자격 확인 또는 고용성과 확인이 제한될 수 있음

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음 ☐ 해당 없음

8. 동의 철회 및 자료 삭제 요청

본인은 개인정보 수집·이용 및 사진·영상·출품자료 활용에 대한 동의를 철회하거나 삭제를 요청할 수 있습니다. 다만, 이미 제작·송출·배포된 방송물, 인쇄물, 보도자료, 온라인 게시물, 교육자료 등은 기술적·현실적 사유로 즉시 회수 또는 삭제가 제한될 수 있음을 확인합니다.

☐ 확인함 ☐ 확인하지 않음

9. 최종 확인 및 서명

본인은 위 내용을 충분히 확인하였으며, 공모전 신청 및 심사, 선정, 시상, 방송·홍보·교육자료 활용을 위하여 위와 같이 동의합니다.

구분	내용
신청자 / 대표자	
생년월일 또는 사업자등록번호	
서명일	2026년 월 일
서명	(서명 또는 인)

한국장애인고용공단 귀중

공모전 신청자는 출품자료·사진·영상 활용 및 개인정보 수집·이용·제3자 제공 및 처리위탁 동의서를 제출하여야 하며, 동의서를 제출하지 않거나 필수 활용 항목에 동의하지 않는 경우 심사·선정 또는 수상 후 홍보 활용이 제한될 수 있음.

붙임 5

참가제한 여부 확인서

※ 팀의 경우 팀원 전원 작성 및 제출

본인은 아래 참가제한 사유에 해당하지 않음을 확인합니다.

- ☐ 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 사실이 없음
- ☐ 형사처분에 따른 추천제한 사유에 해당하지 않음
- ☐ 정부포상이 취소된 이력이 없음
- ☐ 산업재해 명단공표 사업장 또는 그 임원에 해당하지 않음
- ☐ 공정거래 관련 법 위반 법인 또는 그 임원에 해당하지 않음
- ☐ 임금체불로 명단공개 또는 신용정보기관 자료제공 대상이 된 체불사업주에 해당하지 않음
- ☐ 국세·관세·지방세 체납 사실이 없음
- ☐ 부도덕한 행위, 언론보도, 소송·민원 등 사회적 물의가 없음
- ☐ 동일 또는 유사한 공적으로 정부포상, 장관표창·장관상 또는 타 기관 포상을 받은 사실이 없음
- ☐ 정부포상 또는 장관표창 추천제한 사유에 해당하지 않음
- ☐ 제출자료가 타인의 저작권·초상권·개인정보를 침해하지 않음
- ☐ 교육 운영과 관련한 중대한 민원·분쟁·법령 위반 사실이 없음
- ☐ 세금 체납, 임금체불, 산업재해 명단공표 등 포상 제한 사유가 없음
- ☐ 위 내용이 허위로 확인될 경우 심사 제외, 선정 취소, 포상 환수 등 조치에 이의 없음

본인은 위 추천제한 사유 및 세부 기준을 확인하였으며, 해당 사항이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

신청자:

(서명 또는 인)