

별첨2

직무기술서

취업성공패키지(체험형 청년인턴)				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		07. 사회복지·종교	02. 상담	01. 직업상담서비스
기관 주요사업	<p>(취업지원) 장애인 취업지원서비스, 보조공학기기 지원, 근로지원인서비스 지원 등 (기업지원) 장애인고용환경 개선(용자, 무상 지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인 고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등 (직업능력개발) 직업능력개발원·맞춤훈련센터·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등 (연구개발) 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</p>			
직무수행 내용	<p>(행정일반) 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무 (취업지원) 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화 프로그램 운영, 취업활동계획 수립, 취업알선 등 사례관리 (기관주요사업 및 기타 행정업무) 기관주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</p>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> · 직업상담: 대상별 구직자의 특성 분석 방법, 직업상담심리이론, 직업심리검사론, 장애인구직 효능감 증진 프로그램, 구직역량검사의 종류 및 내용 · 취업알선: 사례관리, 직업정보 및 직업분류체계, 고용시장 및 산업현장에 대한 시장분석, 공공직업정보 및 민간직업정보 특성, 해당직무 및 자격에 대한 이해, 고용관련 법률, 근로조건에 관한 법률, 산업체에 대한 현장정보나 직무 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> · 직업상담: 장애별 심리적·신체적 특성 분석력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 검사 실시 능력, 장애인 노동시장 분석능력, 구직활동계획수립 방법, 구조화된 면접능력 · 취업알선: 상담대상 특성분석 능력, 구인·구직 정보에 대한 정확한 판단 및 결정 능력, 구인·구직자와의 원활한 대화 기술, 구인 및 구직자의 심리 및 행동분석 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> · 주의 깊은 관찰 태도 · 경청과 공감 태도 · 적극적 라포형성 노력 · 대안을 선택할 수 있는 결정적 의지 · 긴밀한 협조적 태도 · 구직자의 취업가능성을 높이기 위한 정보탐색의 적극성 · 구인·구직 정보에 대한 주의깊은 관찰력 · 채용정보에 대한 관찰력과 정확성 			
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> · 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 대인관계능력 			
기 타	<ul style="list-style-type: none"> · 필요자격, 전형방법 등 세부 내용 공고문 참조 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) / 한국장애인고용공단 홈페이지(www.kead.or.kr) · 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 한국장애인고용공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다. 			