한국장애인고용공단 서울남부지사
대체근로자 채용 공고

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단 서울지역본부에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 청년 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026. 11. 3.

한국장애인고용공단 서울지역본부장

- 우리 공단은 직무능력 중심의 블라인드 채용절차를 운영하고 있습니다. 입사지원서 작성 시에는 직무능력과 무관하고 심사위원에게 선입견을 유발할 수 있는 내용은 직·간접적으로 기재하지 않도록 유의해 주시기 바랍니다.
- 채용 관련 청탁을 하는 등 비리에 연루된 자와 부정한 방법으로 합격한 자는 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시 자격이 제한될 수 있습니다.
- 지원 자격요건, 유의 사항 등을 입사지원서 작성 전에 미리 확인하여 주시기 바라며, 최종 합격자는 임용예정일에 즉시 근무가 가능하여야 합니다.

1. 채용분야 및 인원

유형	모집분야	채용인원	근 무 기 간	근무지
대체근로자 (체험형 청년인턴)	교사직(A)	1명	2026. 12. 1. ~2027. 4. 30.	한국장애인고용공단 서울남부발달장애인훈련센터
	교사직(B)	1명	2026. 12. 1. ~2027. 12. 31.	

2. 응시자격 및 가점사항

지원자격
[결격사유] · 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 · 공단「인사규정」 제12조 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 · 만 18세 미만인 경우(친권자 또는 후견인 동의서 제출 시 제외) · 임용예정일에 근무할 수 없는 경우 · 임용예정일 기준 만 34세를 초과한 경우 [자격요건] · 「초중등교육법」 제21조에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득하였거나 취득 예정인 자(자격기준은 접수마감일 기준으로 보유여부 판단)

· 임용예정일 기준 만 34세 이하에 해당할 것
가점사항
· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에서 정한 **취업지원대상자**(전형단계별 만점의 5%~10%) · 「장애인복지법」 제2조에서 정한 **장애인**(전형단계별 만점의 5%~10%) ※ 중·경증 여부는 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조, 제4조에 따르며, 경증장애인 5%, 중증장애인 10% 가점 부여 ※ 전형단계별 가점 부여하며, 상기 가점사항 중 2개 이상의 조건이 중복되는 경우에 유리한 것 하나만을 적용

3. 접수방법 및 제출서류

공고 및 접수기간	2026. 11. 3.(화)~2026. 11. 11.(수) 18:00
접수방법	· 이메일 접수(방문, 우편 접수 불가) - 접수 이메일: encore.kim@kead.or.kr - 메일제목: **"서울남부지사_대체근로자_모집분야_성명"** **※ 중복지원 불가, 지원시 지원희망하는 근무지/유형/모집분야를 명시**
제출서류	① 응시원서, 경력 및 경험기술서, 자기소개서, 개인정보동의서【소정양식】각 1부 ② 학력 및 자격증명서 1부(해당자에 한함) ③ 가족관계증명서 및 기본증명서 1부 ④ 면허 또는 자격증사본 1부(해당자에 한함) ⑤ 취업보호(국가보훈) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함) ⑥ 장애인등록증 또는 복지카드 사본(해당자에 한함) **※ 제출서류 ①: 성별, 연령, 학력을 유추할 수 있는 사항은 삭제하여 제출(블라인드 전형)** **※ 제출서류 ②~⑥: 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 시 제출**
지원서 작성 시 유의사항	· 지원서 접수 마감 후에는 기재사항 확인 및 수정 불가 · 모집분야의 자격기준에 미달하거나 경력 및 경험기술서, 자기소개서 불성실 작성자(소정양식 미준수 포함)는 서류 확인 단계에서 '탈락'처리 · 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의 바람 · 원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출요구 및 사실여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용이 작성.제출된 경우 불합격 처리(향후 5년간 공단 입사시험 응시자격 제한) · 「개인정보 보호법」에 따라 개인정보, 민감정보 등의 수집·처리에 관한 동의 필수

4. 채용일정

· 각 전형단계 합격자에게만 다음 전형단계 응시자격이 부여되며, 각 전형단계 취득점수는 면접시험 동점자 처리 시를 제외하고는 서로 영향을 미치지 않습니다.

구분	일정	내용
채용공고 및 접수	2026. 11. 3.(화)~2026. 11. 11.(수) 18:00	
서류 및 면접전형	2026. 11. 16.(월)~11. 24.(화) 기간 중 실시	서류전형: 5배수
최종합격자 발표	2026. 11. 27.(금) 예정	
채용예정일	2026. 12. 1.(화) 예정	

※ 각 일정은 변동 가능하며, 상세 일정 및 장소는 합격자에 한하여 개별 안내 예정

5. 근로조건

구분	내용	
신분	대체근로자(체험형 청년인턴) ※ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자로서 **정규직 전환 없음** ※ **사용 사유(휴직자 조기 복귀 등)가 소멸**될 경우 **근로계약 종료**될 수 있음	
계약기간	교사직(A)	2026. 12. 1. ~ 2027. 4. 30.
	교사직(B)	2026. 12. 1. ~ 2027. 12. 31.
보수	세전) 월 2,482,000원 (본인부담 사회보험료, 교통·중식보조비 포함, 교직수당 별도)	
근무시간	주 5일 근무, 1일 8시간	
근무지	한국장애인고용공단 서울남부발달장애인훈련센터 (서울 영등포구 선유동2로 57 이레빌딩 신관2층)	

6. 기타 유의사항

- 모집분야별 중복지원은 불가합니다.
- 공고 상 채용 예정 인원에도 불구하고 전형결과 적격자가 없으면 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시 자격 요건은 별도로 정한 바가 없으면 입사지원서 접수 마감일을 기준으로 보유 여부를 판단하며, 임용예정일까지 해당 응시 자격 요건을 유지하여야 합니다.
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 접수된 제출서류는 최종합격자 발표 후 180일 이내 지원자 본인의 별도 요청이 있을 경우 반환합니다. 180일이 경과된 후에는 확정된 최종합격자를 제외하고 지원자 제출서류는 파기됩니다.
  (다만, 전자우편으로 제출된 경우나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 대상이 아니며, 천재지변이나 그밖에 공단의 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 합니다.)
- 기타 자세한 사항에 대한 문의는 채용담당자(☎02-6320-7094)에게 문의하시기 바랍니다.