

## [직무기술서: 직업훈련상담사(기간제 대체근로자, 체험형 청년인턴)]

	대분류	중분류	소분류	세분류
<b>NCS 분류체계</b>	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
		02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무
			02. 인사·조직	01. 인사
			03. 일반사무	02. 사무행정
	03. 재무·회계	01. 재무	01. 예산	
07. 사회복지·종교	02. 상담	01. 직업상담서비스	01. 직업상담 02. 취업알선	
<b>기관 주요사업</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>취업지원:</b> 장애인 취업지원서비스(구직상담, 취업지원프로그램, 취업알선, 취업적응 지원), 보조공학기기 지원, 근로지원인 서비스 지원 등</li> <li>■ <b>기업지원:</b> 장애인고용환경 개선(용자, 무상지원), 장애인표준사업장 설립 지원, 자회사형표준사업장 설립 지원, 장애인고용장려금 지급, 장애인고용부담금 징수 등</li> <li>■ <b>직업능력개발:</b> 직업능력개발원·디지털훈련센터·발달장애인훈련센터 운영, 직업능력개발지원, 장애인기능경기대회 개최 등</li> <li>■ <b>연구개발:</b> 장애인고용·직업재활 관련 조사·교육·연구, 연구개발 수행 등</li> </ul>			
<b>직무수행 내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>행정일반:</b> 기획사무, 총무, 인사, 노무관리, 일반사무</li> <li>■ <b>취업지원:</b> 직업상담, 직업심리검사, 구직역량강화프로그램 운영</li> <li>■ <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 장애학생·훈련생 직업체험관 운영, 평생교육 프로그램 업무 지원</li> <li>■ <b>기관 주요사업 및 기타 행정업무:</b> 기관 주요사업 수행 및 기타 수반되는 행정업무</li> </ul>			
<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>행정일반:</b> 행사기획, 행사운영, 구매실무계약, 문서관리 프로세스, 표준계약서 작성, 보안시스템에 관한 지식, 개인정보보호에 관한 법률</li> <li>■ <b>취업지원:</b> 대상자별 구직자의 특성 분석 방법, 구직역량검사의 종류 및 내용, 직업상담프로그램 이론, 구인 알선 과정, 고용관련 법률, 구직정보 분석, 고용정보 수집 방법</li> <li>■ <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 면접기술, 프리젠테이션 스킬, 교수계획서 작성 기술, 교육내용에 따른 교육방법 선정능력, 교육방법에 따른 매체 선정능력, 다양한 교수법 활용능력, 평가 계획안 작성 기술, 평가 분석도구 활용 능력, 학습자와 라포 형성 기술, 심리검사 해석능력, 진단도구 활용능력, 상담기술 분석 능력, 상담기술</li> </ul>			
<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>행정일반:</b> 행사운영기술, 행사 시나리오 작성 기술, 표준계약서 작성능력, 문서 작성 기술</li> <li>■ <b>취업지원:</b> 취업상담능력, 내담자 구직욕구도 분석능력, 구직역량검사의 진행능력, 구조화된 면접능력, 취업상담 기술, 채용조건에 대한 분석 능력</li> <li>■ <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 학습자의 요구에 대한 적극적인 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도</li> </ul>			

<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>행정일반:</b> 분석적 태도, 정확성, 추진력, 협업을 통한 조정 능력, 업무의 효율성 추구</li> <li>■ <b>취업지원:</b> 공감하고 경청하는 태도, 적극적인 태도, 세심한 관찰력</li> <li>■ <b>평생교육 프로그램 운영·상담·교수:</b> 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세, 교육매체를 최대한 활용하려는 의지, 학습자의 특성을 반영하는 태도, 강의에 대한 열정적 태도</li> </ul>
<b>직업 기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">■ 조직이해능력</li> <li style="width: 50%;">■ 문제해결능력</li> <li style="width: 50%;">■ 의사소통능력</li> <li style="width: 50%;">■ 직업윤리</li> <li style="width: 50%;">■ 수리능력</li> <li style="width: 50%;">■ 자원관리능력</li> </ul>
<b>기타</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형절차, 결격사유 등 세부 내용 공고문 참조</li> </ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가직무능력표준(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>) / 한국장애인고용공단 홈페이지(<a href="http://www.kead.or.kr">www.kead.or.kr</a>)</li> <li>■ 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 한국장애인고용공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당 분야 변경과 기관의 주요 사업 내용의 추가 및 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>